



Toolkit zij-instromers

Afweging inschaling salaris zij-instromer

De leerlingenschaal en de functieschalen voor doktersassistenten zijn de schalen 3 t/m 6 uit de CAO Huisartsenzorg. Zij-instromers worden ingeschaald op basis van relevante werkervaring. Deze informatie is bedoeld als globale richtlijn, want het inschalen is altijd afhankelijk van de individuele situatie en het arbeidsvoorwaardengesprek dat de praktijk voert met de zij-instromer.

- Een zij-instromer zonder werkervaring in de zorg kan worden ingeschaald in schaal 3, waarbij de trede wordt besproken aan de hand van o.a. jaren werkervaring en interne richtlijnen.
- Een zij-instromer met werkervaring in de zorg (bijvoorbeeld als helpende, verzorgende, of assistent in een andere discipline) kan worden ingeschaald in schaal 4, waarbij de trede wederom in onderling overleg wordt bepaald.
- Voor zij-instromers wordt meestal geen leerlingenschaal gebruikt omdat de zij-instromer in principe al werkervaring heeft (al is het in een andere sector) en direct een arbeidsovereenkomst krijgt in de vorm van een leer-werkovereenkomst.
 - De leer-werkovereenkomst BBL wordt na diplomering omgezet naar een arbeidsovereenkomst (tijdelijk of vast). De arbeidsovereenkomst na het behalen van het diploma geldt als het eerste contract in de ketenregeling (bron: AWWN).
 - De LHV heeft een Model Leer-werkovereenkomst voor leden.

De SSFH-regeling en de bijbehorende subsidies zouden geen invloed moeten hebben op inschaling omdat deze tegemoetkomingen bedoeld zijn om het opleiden voor beide partijen financieel haalbaarder te maken.